

INFORMATIVA EX ARTT. 13-14, GDPR UE/2016/679 e D.Lgs 196/2003

Il Regolamento Europeo UE/2016/679 (di seguito "**Regolamento**") stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché norme relative alla libera circolazione di tali dati.

In osservanza al principio di trasparenza previsto dall'art. 5 del Regolamento, **NAPOLEON TOUR OPERATOR DI GRANDI VACANZE s.r.l.** Via Cacciò 11 57037 Portoferraio (LI), in qualità di Titolare del Trattamento Le fornisce le informazioni richieste dagli artt. 13 e 14 del Regolamento.

Finalità del Trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la Sua riservatezza, i Suoi diritti ed in conformità alla policy privacy dell'Azienda. L'Azienda si impegna inoltre a trattare i Suoi dati nel rispetto del principio di "minimizzazione", ovvero acquisendo e trattando i dati limitatamente a quanto necessario rispetto alle seguenti finalità:

◇ Per il trattamento **Consulenza contabile e fiscale:**

- a) Gestione degli adempimenti fiscali
- b) Gestione degli adempimenti contabili

Trattamento	Consulenza contabile e fiscale	
Criteri	Finalità	Consenso
il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione degli adempimenti fiscali • Gestione degli adempimenti contabili 	In relazione alle finalità relative, il trattamento potrà essere effettuato senza il suo consenso

◇ Per il trattamento **Consulenza del lavoro :**

- a) Gestione degli adempimenti previdenziali
- b) Attività di consulenza in materia di diritto del lavoro
- c) Gestione degli adempimenti in materia di assicurazione contro gli infortuni

Trattamento	Consulenza del lavoro	
Criteri	Finalità	Consenso
il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione degli adempimenti previdenziali • Attività di consulenza in materia di diritto del lavoro • Gestione degli adempimenti in materia di assicurazione contro gli infortuni 	In relazione alle finalità relative, il trattamento potrà essere effettuato senza il suo consenso

◇ Per il trattamento **Consulenza sicurezza:**

- a) Attività di consulenza in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Trattamento	Consulenza sicurezza	
Criteri	Finalità	Consenso
il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento	<ul style="list-style-type: none"> Attività di consulenza in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro 	In relazione alle finalità relative, il trattamento potrà essere effettuato senza il suo consenso

◇ Per il trattamento **Consulenza medico del lavoro:**

a) Visite mediche del personale

Trattamento	Consulenza medico del lavoro	
Criteri	Finalità	Consenso
il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento	<ul style="list-style-type: none"> Visite mediche del personale 	In relazione alle finalità relative, il trattamento potrà essere effettuato senza il suo consenso

◇ Per il trattamento **Gestione dipendenti (ricerca - selezione - gestione del personale):**

a) Gestione del rapporto di lavoro

b) Pagamento stipendi

c) Gestione degli adempimenti previdenziali

d) Gestione permessi

e) Rilevazione delle presenze

f) Gestione ferie e malattie

g) Gestione degli adempimenti in materia di assicurazione contro gli infortuni

Trattamento	Gestione dipendenti (ricerca - selezione - gestione del personale)	
Criteri	Finalità	Consenso
il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso	<ul style="list-style-type: none"> Gestione del rapporto di lavoro Pagamento stipendi Gestione permessi Rilevazione delle presenze Gestione ferie e malattie 	In relazione alle finalità relative, il trattamento potrà essere effettuato senza il suo consenso
il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento	<ul style="list-style-type: none"> Gestione degli adempimenti previdenziali Gestione degli adempimenti in materia di assicurazione contro gli infortuni 	In relazione alle finalità relative, il trattamento potrà essere effettuato senza il suo consenso

◇ Per il trattamento **Gestione software presenze:**

a) Gestione del rapporto di lavoro

Trattamento	Gestione software presenze	
Criteri	Finalità	Consenso
il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso	<ul style="list-style-type: none"> Gestione del rapporto di lavoro 	In relazione alle finalità relative, il trattamento potrà essere effettuato senza il suo consenso

◇ Per il trattamento **Adempimenti protezione dei dati personali:**

a) Gestione degli adempimenti in materia di protezione dei dati personali

Trattamento	Adempimenti protezione dei dati personali	
Criteri	Finalità	Consenso
il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento	<ul style="list-style-type: none"> Gestione degli adempimenti in materia di protezione dei dati personali 	In relazione alle finalità relative, il trattamento potrà essere effettuato senza il suo consenso

◇ Per il trattamento **Formazione del personale:**

- a) Pianificazione della formazione
- b) Attività di formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- c) Organizzazione della formazione
- d) Formazione del personale
- e) Attività di formazione in materia di protezione dei dati personali

Trattamento	Formazione del personale	
Criteri	Finalità	Consenso
il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso	<ul style="list-style-type: none"> Pianificazione della formazione Organizzazione della formazione Formazione del personale 	In relazione alle finalità relative, il trattamento potrà essere effettuato senza il suo consenso
il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento	<ul style="list-style-type: none"> Attività di formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro Attività di formazione in materia di protezione dei dati personali 	In relazione alle finalità relative, il trattamento potrà essere effettuato senza il suo consenso

◇ Per il trattamento **Consulenza privacy:**

a) Attività di consulenza in materia di protezione dei dati personali

Trattamento	Consulenza privacy
-------------	--------------------

Criteri	Finalità	Consenso
il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento	<ul style="list-style-type: none"> Attività di consulenza in materia di protezione dei dati personali 	In relazione alle finalità relative, il trattamento potrà essere effettuato senza il suo consenso

La informiamo che in relazione alle suddette finalità saranno raccolti e trattati anche dati classificati dall'art. 9.1 del Regolamento come "categorie particolari di dati", quali:

◇ Per il trattamento **Consulenza del lavoro** :

a) Dati idonei a rivelare l'adesione a sindacati

◇ Per il trattamento **Consulenza sicurezza**:

a) Idoneità al lavoro

In relazione a tali dati il trattamento potrà essere effettuato in quanto:

◇ Per il trattamento **Consulenza medico del lavoro**:

a) il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato

Il conferimento dei Suoi dati personali e il consenso al trattamento è obbligatorio, per le finalità di:

◇ Per il trattamento **Consulenza contabile e fiscale**:

a) Gestione degli adempimenti fiscali

b) Gestione degli adempimenti contabili

◇ Per il trattamento **Consulenza del lavoro** :

a) Gestione degli adempimenti previdenziali

b) Attività di consulenza in materia di diritto del lavoro

c) Gestione degli adempimenti in materia di assicurazione contro gli infortuni

◇ Per il trattamento **Consulenza sicurezza**:

a) Attività di consulenza in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

◇ Per il trattamento **Consulenza medico del lavoro**:

a) Visite mediche del personale

◇ Per il trattamento **Gestione dipendenti (ricerca - selezione - gestione del personale)**:

a) Gestione del rapporto di lavoro

b) Pagamento stipendi

c) Gestione degli adempimenti previdenziali

- d) Gestione permessi
- e) Rilevazione delle presenze
- f) Gestione ferie e malattie
- g) Gestione degli adempimenti in materia di assicurazione contro gli infortuni

◇ Per il trattamento **Gestione software presenze:**

- a) Gestione del rapporto di lavoro

◇ Per il trattamento **Adempimenti protezione dei dati personali:**

- a) Gestione degli adempimenti in materia di protezione dei dati personali

◇ Per il trattamento **Formazione del personale:**

- a) Pianificazione della formazione
- b) Attività di formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- c) Organizzazione della formazione
- d) Formazione del personale
- e) Attività di formazione in materia di protezione dei dati personali

◇ Per il trattamento **Consulenza privacy:**

- a) Attività di consulenza in materia di protezione dei dati personali

ed il Suo rifiuto al conferimento dei dati determinerà l'impossibilità totale di stipula del contratto.

Modalità del Trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali sarà effettuato con modalità cartacee e strumenti informatici nel rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali e, in particolare, delle misure tecniche e organizzative adeguate di cui all'art. 32.1 del Regolamento, e con l'osservanza di ogni misura cautelativa che ne garantisca la relativa integrità, riservatezza e disponibilità.

Fonte da cui hanno origine i dati

Trattamento	Consulenza contabile e fiscale	
DATI RACCOLTI PRESSO L'INTERESSATO	DATI RACCOLTI PRESSO TERZI	
	TIPOLOGIA DI DATI	FONTE
Dipendenti		

Trattamento	Consulenza del lavoro	
DATI RACCOLTI PRESSO L'INTERESSATO	DATI RACCOLTI PRESSO TERZI	
	TIPOLOGIA DI DATI	FONTE
Dipendenti		

Trattamento	Consulenza sicurezza	
DATI RACCOLTI PRESSO L'INTERESSATO	DATI RACCOLTI PRESSO TERZI	
	TIPOLOGIA DI DATI	FONTI
Dipendenti		

Trattamento	Consulenza medico del lavoro	
DATI RACCOLTI PRESSO L'INTERESSATO	DATI RACCOLTI PRESSO TERZI	
	TIPOLOGIA DI DATI	FONTI
Dipendenti		

Trattamento	Gestione dipendenti (ricerca - selezione - gestione del personale)	
DATI RACCOLTI PRESSO L'INTERESSATO	DATI RACCOLTI PRESSO TERZI	
	TIPOLOGIA DI DATI	FONTI
Dipendenti		

Trattamento	Gestione software presenze	
DATI RACCOLTI PRESSO L'INTERESSATO	DATI RACCOLTI PRESSO TERZI	
	TIPOLOGIA DI DATI	FONTI
Dipendenti		

Trattamento	Adempimenti protezione dei dati personali	
DATI RACCOLTI PRESSO L'INTERESSATO	DATI RACCOLTI PRESSO TERZI	
	TIPOLOGIA DI DATI	FONTI
Dipendenti		

Trattamento	Formazione del personale	
DATI RACCOLTI PRESSO L'INTERESSATO	DATI RACCOLTI PRESSO TERZI	
	TIPOLOGIA DI DATI	FONTI
Dipendenti		

Trattamento	Consulenza privacy	
DATI RACCOLTI PRESSO L'INTERESSATO	DATI RACCOLTI PRESSO TERZI	
	TIPOLOGIA DI DATI	FONTI
Dipendenti		

Dipendenti		
------------	--	--

Categorie di destinatari

I Suoi dati personali potranno essere comunicati, in stretta relazione alle finalità sopra indicate, ai seguenti soggetti o categorie di soggetti:

◇ Per il trattamento **Consulenza contabile e fiscale:**

- a) Amministrazioni dello Stato
- b) Consulenti e liberi professionisti anche in forma associata
- c) Altre amministrazioni ed enti pubblici

La informiamo inoltre che:

- la comunicazione dei Suoi dati alle categorie di soggetti di cui alle lettere a), c) costituisce un obbligo di legge al quale il Titolare deve ottemperare;
- la comunicazione dei Suoi dati alle categorie di soggetti di cui alle lettere b) è necessaria per dare esecuzione al contratto di cui Lei è parte.

◇ Per il trattamento **Consulenza del lavoro :**

- a) Consulenti e liberi professionisti anche in forma associata

La informiamo inoltre che:

- la comunicazione dei Suoi dati alle categorie di soggetti di cui alle lettere a) è necessaria per dare esecuzione al contratto di cui Lei è parte.

◇ Per il trattamento **Consulenza sicurezza:**

- a) Consulenti e liberi professionisti anche in forma associata
- b) Enti pubblici in relazione ai quali è previsto l'obbligo di comunicazione

La informiamo inoltre che:

- la comunicazione dei Suoi dati alle categorie di soggetti di cui alle lettere b) costituisce un obbligo di legge al quale il Titolare deve ottemperare;
- la comunicazione dei Suoi dati alle categorie di soggetti di cui alle lettere a) è necessaria per dare esecuzione al contratto di cui Lei è parte.

◇ Per il trattamento **Consulenza medico del lavoro:**

- a) Consulenti e liberi professionisti anche in forma associata
- b) Enti pubblici in relazione ai quali è previsto l'obbligo di comunicazione

La informiamo inoltre che:

- la comunicazione dei Suoi dati alle categorie di soggetti di cui alle lettere b) costituisce un obbligo di legge al quale il Titolare deve ottemperare;
- la comunicazione dei Suoi dati alle categorie di soggetti di cui alle lettere a) è necessaria per dare esecuzione al contratto di cui Lei è parte.

◇ Per il trattamento **Gestione dipendenti (ricerca - selezione - gestione del personale):**

- a) Banche

- b) Enti previdenziali e/o assistenziali
- c) Consulenti e liberi professionisti anche in forma associata

La informiamo inoltre che:

- la comunicazione dei Suoi dati alle categorie di soggetti di cui alle lettere b) costituisce un obbligo di legge al quale il Titolare deve ottemperare;
- la comunicazione dei Suoi dati alle categorie di soggetti di cui alle lettere a), c) è necessaria per dare esecuzione al contratto di cui Lei è parte.

◇ Per il trattamento **Gestione software presenze:**

- a) Consulenti e liberi professionisti anche in forma associata

La informiamo inoltre che:

- la comunicazione dei Suoi dati alle categorie di soggetti di cui alle lettere a) è necessaria per dare esecuzione al contratto di cui Lei è parte.

◇ Per il trattamento **Formazione del personale:**

- a) Enti pubblici in relazione ai quali è previsto l'obbligo di comunicazione

La informiamo inoltre che:

- la comunicazione dei Suoi dati alle categorie di soggetti di cui alle lettere a) costituisce un obbligo di legge al quale il Titolare deve ottemperare.

In relazione a tali categorie di destinatari, il Titolare del Trattamento si impegna ad affidarsi esclusivamente a soggetti che prestino garanzie adeguate circa la protezione dei dati, e provvederà a nominarli Responsabili del Trattamento ex art. 28 del Regolamento. L'elenco dei Responsabili del Trattamento è disponibile presso l'Azienda e potrà prenderne visione previa richiesta al Titolare del Trattamento.

I Suoi dati, inoltre, verranno trattati, esclusivamente per le finalità di cui sopra, da parte del personale dipendente e/o collaboratore dell'Azienda, appositamente autorizzato e istruito dal Titolare ai sensi dell'art. 29 del Regolamento e dell'art. 2-quaterdecies Codice Privacy.

I Suoi dati personali non saranno oggetto di diffusione, salvo qualora richiesto da una norma di legge o di regolamento o dalla normativa comunitaria.

Trasferimento di dati personali

◇ Per il trattamento **Consulenza contabile e fiscale:**

I Suoi dati personali non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi extra europei o verso organizzazioni internazionali.

◇ Per il trattamento **Consulenza del lavoro :**

I Suoi dati personali non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi extra europei o verso organizzazioni internazionali.

◇ Per il trattamento **Consulenza sicurezza:**

I Suoi dati personali non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi extra europei o verso organizzazioni internazionali.

◇ Per il trattamento **Consulenza medico del lavoro:**

I Suoi dati personali non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi extra europei o verso organizzazioni internazionali.

◇ Per il trattamento **Gestione dipendenti (ricerca - selezione - gestione del personale):**

I Suoi dati personali non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi extra europei o verso organizzazioni internazionali.

◇ Per il trattamento **Gestione software presenze:**

I Suoi dati personali non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi extra europei o verso organizzazioni internazionali.

◇ Per il trattamento **Adempimenti protezione dei dati personali:**

I Suoi dati personali non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi extra europei o verso organizzazioni internazionali.

◇ Per il trattamento **Formazione del personale:**

I Suoi dati personali non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi extra europei o verso organizzazioni internazionali.

◇ Per il trattamento **Consulenza privacy:**

I Suoi dati personali non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi extra europei o verso organizzazioni internazionali.

Periodo di conservazione

Trattamento	Consulenza contabile e fiscale	
CATEGORIE DI DATI	PERIODO DI CONSERVAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
Dati relativi al contratto di lavoro (Inquadramento, retribuzione, durata, ecc.)	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	Art. 2087 c.c. Obblighi generali del datore di lavoro
Dati anagrafici (nome, cognome, sesso, luogo e data di nascita, residenza, domicilio)	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	Art. 2087 c.c. Obblighi generali del datore di lavoro

Trattamento	Consulenza del lavoro	
CATEGORIE DI DATI	PERIODO DI CONSERVAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
Dati idonei a rivelare l'adesione a sindacati	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	Reg. UE 2016/679 Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali

Dati relativi al contratto di lavoro (Inquadramento, retribuzione, durata, ecc.)	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	Art. 2087 c.c. Obblighi generali del datore di lavoro
Dati anagrafici (nome, cognome, sesso, luogo e data di nascita, residenza, domicilio)	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	Art. 2087 c.c. Obblighi generali del datore di lavoro

Trattamento		Consulenza sicurezza
CATEGORIE DI DATI	PERIODO DI CONSERVAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
Idoneità al lavoro	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	Reg. UE 2016/679 Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali
Ruolo ricoperto in azienda	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	Art. 2087 c.c. Obblighi generali del datore di lavoro
Dati anagrafici (nome, cognome, sesso, luogo e data di nascita, residenza, domicilio)	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	Art. 2087 c.c. Obblighi generali del datore di lavoro

Trattamento		Consulenza medico del lavoro
CATEGORIE DI DATI	PERIODO DI CONSERVAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
Dati anagrafici (nome, cognome, sesso, luogo e data di nascita, residenza, domicilio)	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi	Art. 2087 c.c. Obblighi generali del datore di lavoro

	di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	
Dati idonei a rivelare caratteristiche o idoneità psico-fisiche	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	Art. 2087 c.c. Obblighi generali del datore di lavoro

Trattamento	Gestione dipendenti (ricerca - selezione - gestione del personale)	
CATEGORIE DI DATI	PERIODO DI CONSERVAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
Idoneità al lavoro	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	Reg. UE 2016/679 Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali
Dati relativi al contratto di lavoro (Inquadramento, retribuzione, durata, ecc.)	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	Art. 2087 c.c. Obblighi generali del datore di lavoro
Dati anagrafici (nome, cognome, sesso, luogo e data di nascita, residenza, domicilio)	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	Art. 2087 c.c. Obblighi generali del datore di lavoro
Dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.)	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	Art. 5.1 lett e) Reg. UE 2016/679 Criteri per la determinazione del periodo di conservazione dei dati personali
Coordinate bancarie	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro	Art. 5.1 lett e) Reg. UE 2016/679 Criteri per la determinazione del periodo di conservazione dei dati personali

	cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	
--	---	--

Trattamento	Gestione software presenze	
CATEGORIE DI DATI	PERIODO DI CONSERVAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
Dati anagrafici (nome, cognome, sesso, luogo e data di nascita, residenza, domicilio)	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	Art. 2087 c.c. Obblighi generali del datore di lavoro
Dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.)	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	Art. 5.1 lett e) Reg. UE 2016/679 Criteri per la determinazione del periodo di conservazione dei dati personali

Trattamento	Adempimenti protezione dei dati personali	
CATEGORIE DI DATI	PERIODO DI CONSERVAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
Dati anagrafici (nome, cognome, sesso, luogo e data di nascita, residenza, domicilio)	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	Art. 2087 c.c. Obblighi generali del datore di lavoro

Trattamento	Formazione del personale	
CATEGORIE DI DATI	PERIODO DI CONSERVAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
Dati anagrafici (nome, cognome, sesso, luogo e data di nascita, residenza, domicilio)	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	Art. 2087 c.c. Obblighi generali del datore di lavoro

Trattamento	Consulenza privacy
--------------------	--------------------

CATEGORIE DI DATI	PERIODO DI CONSERVAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI
Dati anagrafici (nome, cognome, sesso, luogo e data di nascita, residenza, domicilio)	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	Art. 2087 c.c. Obblighi generali del datore di lavoro
Dati di contatto (numero di telefono, e-mail, ecc.)	Il trattamento ha una durata corrispondente alla validità ed efficacia del contratto tra le parti, ed anche oltre, nel caso l'ulteriore trattamento sia svolto per il perseguimento del prevalente interesse del titolare del trattamento o in adempimento ad un obbligo di legge. In tali ultimi casi il titolare del trattamento, in conformità dei principi di cui all'art. 5 Reg. UE 2016/679, si impegna a provvedere alla loro cancellazione non appena saranno completamente raggiunte le finalità per cui erano stati raccolti	Art. 5.1 lett e) Reg. UE 2016/679 Criteri per la determinazione del periodo di conservazione dei dati personali

Diritti riconosciuti all'interessato

In ogni momento potrà esercitare, nei confronti del Titolare, i Suoi diritti previsti dagli artt. 15-22 del Regolamento.

In particolare, in qualsiasi momento, Lei avrà il diritto di chiedere:

- l'accesso ai suoi dati personali;
- la loro rettifica in caso di inesattezza degli stessi;
- la cancellazione;
- la limitazione del loro trattamento.

Avrà inoltre:

- il diritto di opporsi al loro trattamento se trattati per il perseguimento di un legittimo interesse del Titolare del Trattamento, qualora ritenesse violati i propri diritti e libertà fondamentali;
- il diritto di revocare in qualsiasi momento il Suo consenso in relazione alle finalità per le quali questo è necessario;
- il diritto alla portabilità dei Suoi dati, ossia il diritto di chiedere e ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali a Lei riferibili.

Identità e dati di contatto del Titolare del Trattamento

◇ **NAPOLEON TOUR OPERATOR DI GRANDI VACANZE s.r.l.**, sede legale: Via Cacciò 11 57037 Portoferraio (LI), tel.: _____, e-mail: _____

Dati di contatto del Responsabile per la Protezione dei Dati

Per tutte le questioni relative al trattamento dei Suoi dati e all'esercizio dei Suoi diritti derivanti dal Regolamento, Lei potrà contattare il Responsabile per la Protezione dei Dati (RPD) ai seguenti indirizzi mail:

◇ **CLAUDIO FULIGNI, dpo@gdprstudio.it**

Dichiarazione di presa visione dell'informativa e di consenso al trattamento dei dati personali ex artt. 7, 13 e 14 Reg. UE 2016/679 e D.Lgs 196/2003

Il sottoscritto Sig./Sig.ra _____, nato/a a _____, il ___/___/____, e residente a _____ in Via _____, in qualità di soggetto interessato dal trattamento dei dati personali ex art. 3 Reg. UE 2016/679,

DICHIARA

- a) di aver ricevuto da parte del Titolare del Trattamento **NAPOLEON TOUR OPERATOR DI GRANDI VACANZE s.r.l.** per il trattamento **Consulenza contabile e fiscale**, l'informativa ex artt. 13-14 Reg. UE 2016/679, inerente il trattamento dei propri dati personali per le finalità indicate nell'informativa medesima.
- b) di aver ricevuto da parte del Titolare del Trattamento **NAPOLEON TOUR OPERATOR DI GRANDI VACANZE s.r.l.** per il trattamento **Consulenza del lavoro**, l'informativa ex artt. 13-14 Reg. UE 2016/679, inerente il trattamento dei propri dati personali per le finalità indicate nell'informativa medesima.
- c) di aver ricevuto da parte del Titolare del Trattamento **NAPOLEON TOUR OPERATOR DI GRANDI VACANZE s.r.l.** per il trattamento **Consulenza sicurezza**, l'informativa ex artt. 13-14 Reg. UE 2016/679, inerente il trattamento dei propri dati personali per le finalità indicate nell'informativa medesima.
- d) di aver ricevuto da parte del Titolare del Trattamento **NAPOLEON TOUR OPERATOR DI GRANDI VACANZE s.r.l.** per il trattamento **Consulenza medico del lavoro**, l'informativa ex artt. 13-14 Reg. UE 2016/679, inerente il trattamento dei propri dati personali per le finalità indicate nell'informativa medesima.
- e) di aver ricevuto da parte del Titolare del Trattamento **NAPOLEON TOUR OPERATOR DI GRANDI VACANZE s.r.l.** per il trattamento **Gestione dipendenti (ricerca - selezione - gestione del personale)**, l'informativa ex artt. 13-14 Reg. UE 2016/679, inerente il trattamento dei propri dati personali per le finalità indicate nell'informativa medesima.
- f) di aver ricevuto da parte del Titolare del Trattamento **NAPOLEON TOUR OPERATOR DI GRANDI VACANZE s.r.l.** per il trattamento **Gestione software presenze**, l'informativa ex artt. 13-14 Reg. UE 2016/679, inerente il trattamento dei propri dati personali per le finalità indicate nell'informativa medesima.

- g) di aver ricevuto da parte del Titolare del Trattamento **NAPOLEON TOUR OPERATOR DI GRANDI VACANZE s.r.l.** per il trattamento **Adempimenti protezione dei dati personali**, l'informativa ex artt. 13-14 Reg. UE 2016/679, inerente il trattamento dei propri dati personali per le finalità indicate nell'informativa medesima.
- h) di aver ricevuto da parte del Titolare del Trattamento **NAPOLEON TOUR OPERATOR DI GRANDI VACANZE s.r.l.** per il trattamento **Formazione del personale**, l'informativa ex artt. 13-14 Reg. UE 2016/679, inerente il trattamento dei propri dati personali per le finalità indicate nell'informativa medesima.
- i) di aver ricevuto da parte del Titolare del Trattamento **NAPOLEON TOUR OPERATOR DI GRANDI VACANZE s.r.l.** per il trattamento **Consulenza privacy**, l'informativa ex artt. 13-14 Reg. UE 2016/679, inerente il trattamento dei propri dati personali per le finalità indicate nell'informativa medesima.

Luogo e Data _____

L'interessato
